

**LIETUVOS NACIONALINIO DAILĖS MUZIEJAUS 2024–2026 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO  
ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS**

<b>Ei. nr.</b>	<b>Priemonės pavadinimas</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Atsakingi vykdytojai</b>	<b>Laukiami rezultatai</b>	<b>Vertinimo kriterijai</b>	<b>Sąsaja su kitais strateginiais dokumentais</b>
1 Tikslas – užtikrinti ilgalaikės, veiksmingos ir kryptingos korupcijos prevencijos sistemos funkcionavimą Lietuvos nacionaliniame dailės muziejuje (toliau – LNDM), mažinti ir šalinti korupcijos pasireiškimo galimybes LNDM.						
1.1 veiklos kryptis – vykdyti prevencijos priemones, siekiant užtikrinti veiksmingą Korupcijos prevencijos ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymų nuostatų įgyvendinimą LNDM.						
1.1.1.	Užtikrinti, kad visais atvejais prieš priimant darbuotojus į pareigas, kurios yra įtrauktos į pareigybių, į kurias prieš skiriant asmenį numatyta pateikti rašytinį prašymą STT pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnį, būtų kreipiamasi į STT ir atitinkami darbuotojai priimami į pareigas tik gavus STT atsakymą.	2024 m. IV ketv. – 2026 m. IV ketv	Žmogiškųjų išteklių skyriaus vadovas	Užtikrinama, kad LNDM į atitinkamas pareigas būtų priimami tik antikorupcinio požiūriu patikimi darbuotojai.	Tik gavus STT atsakymą į atitinkamas pareigas naujai priimtų darbuotojų dalis (procentai): 2024 m. – 100 proc. 2025 m. – 100 proc. 2026 m. – 100 proc.	
1.1.2.	Užtikrinti naujai priimtų darbuotojų, kurie privalo deklaruoti privačius interesus, savalaikį privačių interesų deklaracijų pateikimą.	2024 m. IV ketv.— 2026 m. IV ketv	Žmogiškųjų išteklių skyriaus vadovas	Vykdoma aktyvi kontrolė, kad nauji darbuotojai, kurie privalo deklaruoti privačius interesus, savalaikiai	Naujai priimtų darbuotojų, nustatytais terminais pateikusių privačių interesų deklaracijas, dalis (procentai):	

				pateiktų privačių interesų deklaracijas.	2024 m. – 100 proc. 2025 m. – 100 proc. 2026 m. – 100 proc.	
1.2 veiklos sritis – tobulinti viešųjų pirkimų sistemos veikimą, užtikrinant skaidrų LNDM viešųjų pirkimų organizavimą ir vykdymą.						
1.2.1.	Užtikrinti, kad darbuotojai, dalyvaujantys viešųjų pirkimų procese (viešųjų pirkimų iniciatoriai, organizatoriai, komisijų nariai), ne vėliau kaip iki dalyvavimo viešųjų pirkimų procedūrose pradžios pateiktų ar papildytų privačių interesų deklaracijas Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nustatyta tvarka.	2024 m. IV ketv.– 2026 m. IV ketv.	Viešųjų pirkimų ir teisės skyriaus vadovas	Vykdoma aktyvi kontrolė, kad būtų laiku deklaruojami privatūs interesai.	Viešųjų pirkimų procese dalyvaujančių darbuotojų, iki dalyvavimo viešųjų pirkimų procedūrose pradžios pateikusių privačių interesų deklaracijas, dalis (procentai): 2024 m. – 100 proc. 2025 m. – 100 proc. 2026 m. – 100 proc.	
2 tikslas – formuoti LNDM darbuotojų antikorupcines nuostatas, skatinti visuomenės informavimo priemonių antikorupcinį vaidmenį, nepriklausomumą.						
2.1. veiklos kryptis – ugdyti LNDM darbuotojų kompetencijas ir įgūdžius korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje.						
2.1.1.	Parengti atmintinę naujai priimamiems darbuotojams apie LNDM taikomas korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo priemones.	2025 m. III ketv.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą LNDM;	Bus užtikrinta, kad naujai priimti darbuotojai žino apie vykdomas korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo priemones.	Parengta atmintinė naujai priimamiems darbuotojams korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo tema.	
2.1.2.	Tobulinti darbuotojų kvalifikaciją viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje, skatinant deklaruojančių asmenų statusą turinčius darbuotojus atlikti mokymus	2024 m. IV ketv.– 2025 m. IV ketv.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą LNDM, Žmogiškųjų išteklių skyrius.	Ugdomi LNDM darbuotojų gebėjimai tinkamai deklaruoti interesus ir atpažinti galimą interesų konfliktą tarnybinėje veikloje.	Bent vienus mokymus PINREG-e pabaigusių deklaruojančio asmens statusą turinčių darbuotojų dalis: 2025 m. – ne mažiau kaip 50 proc.	

	Privačių interesų registre (toliau – PINREG-e).					
2.1.3.	Tobulinti darbuotojų kvalifikaciją korupcijos prevencijos srityje, skatinant juos savarankiškai įgyti antikorupcinių kompetencijų STT e-mokymų platformoje.	2025 m. I ketv.– 2026 m. IV ketv.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą LNDM. LNDM viešųjų pirkimų ir teisės skyrius. Žmoniškųjų išteklių skyrius.	Ugdomas LNDM darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas.	Bent vieną mokymų temą STT mokymų platformoje adresu <a href="https://emokymai.stt.lt/">https://emokymai.stt.lt/</a> savarankiškai išklausiusių, įsisavinusių ir tai patvirtinančių sertifikatą gavusių ir (ar) kituose mokymuose korupcijos prevencijos klausimais dalyvavusių darbuotojų dalis: 2025 m. – ne mažiau kaip 10 proc. 2026 m. – ne mažiau kaip 10 proc.	
<b>2.2. veiklos kryptis – didinti LNDM vykdomos veiklos viešumą.</b>						
2.2.1.	Užtikrinti, kad LNDM interneto svetainėje būtų paskelbtas sąrašas pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus.	2025 m. I ketv.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą LNDM. Komunikacijos ir rinkodaros skyrius	Sudaryta galimybė visuomenei susipažinti su pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašu.	LNDM interneto svetainėje paskelbtas pareigybių sąrašas, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus.	
2.2.2.	LNDM interneto svetainėje nuolat atnaujinti informaciją apie paskirtą už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2024 m. IV ketv.– 2026 m. IV ketv.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai	Sudaryta galimybė visuomenei susipažinti su nuolat atnaujinama aktuali informacija apie	LNDM interneto svetainėse skyriuose „Korupcijos prevencija“ skelbiama	

	atsakingą asmenį, apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.		atsparios aplinkos kūrimą LNDM. Komunikacijos ir rinkodaros skyrius	LNDM vykdomas korupcijos prevencijos priemonės, jų vykdymo rezultatus.	informacija peržiūrima 2024 m. ne rečiau kaip 1 kartą, 2025 ir 2026 metais – ne rečiau kaip 2 kartus per metus ir, esant poreikiui, atnaujinama aktuali informacija.	
--	---	--	---	--	--	--